



Kurzporträt



Caritasverband für das Bistum Essen e.V.

Am Porscheplatz 1, 45127 Essen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2015 erteilt. Der Caritasverband für das Bistum Essen e.V. ist Spitzenverband der freien Wohlfahrtspflege mit 106 Mitgliedern. Dazu gehören 10 örtliche bzw. regionale Caritasverbände. Er leistet Hilfe und Beratung in allen Feldern der Sozialarbeit. Zum Netzwerk gehören Einrichtungen der Behindertenhilfe, Erziehungshilfe, Krankenhäuser, Kindertagesstätten, Beratungsdienste, Altenheime und Pflegedienste. Der Verband versteht sich als Anwalt von Menschen in Not und Benachteiligter und leistet Lobby- und Öffentlichkeitsarbeit für ihre Belange. Außerdem berät und unterstützt er seine Dienste und Einrichtungen. Er nimmt Einfluss auf sozialpolitische Prozesse, für die Menschen direkt und für gute Bedingungen um zu helfen. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 65 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Der Caritasverband für das Bistum Essen e.V. setzt sich für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein. Er fordert einen sozialpolitischen Klimawandel und Solidarität mit Familien. Diese Forderung will er - als attraktiver Arbeitgeber - auch selbst einlösen. Ob Betreuung von Kindern oder Pflege und Versorgung von Familienangehörigen: Der Wunsch von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, sich zu „kümmern“, soll - so ein Ziel des audits berufundfamilie - bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen berücksichtigt werden. Weitere Ziele sind die Beachtung des demografischen Wandels mit allen relevanten Aspekten, eine Sicherung und Steigerung der Arbeitgeberattraktivität (intern und extern), die Schaffung von gegenseitig verlässlichen Rahmenbedingungen mit klarer Kommunikation der Gestaltungsmöglichkeiten sowie eine Förderung eines familienbewussten Klimas.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- Vielfältige Teilzeitmöglichkeiten
 - Beratungsangebote für unterschiedliche Lebenslagen und -phasen
 - Nutzung verschiedener Informationsmittel und -wege
 - Familienbewusste Unternehmensphilosophie
 - Gesundheitsfördernde Angebote

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Herstellen von Verbindlichkeit und Überprüfung der bestehenden Nutzungsmöglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitregelungen
 - Ausbau der Angebote im betrieblichen Gesundheitsmanagement
 - Intensivierung der internen und externen Informations- und Kommunikationspolitik
 - Unterstützung des familienbewussten Führungsverhaltens
 - Etablierung eines Kontakthalteprogrammes für Beurlaubte
 - Zielgerichtete Unterstützung der Beschäftigten bei der Wahrnehmung von Familienaufgaben

Stand: 31. Mai 2015