



**KLINIKUM OBERBERG**  
GmbH

Ergebnis der Tarifrunde  
2016;  
die neue Entgeltordnung;



Marienheide



Gummersbach



Bergisch Gladbach



Waldbröl



## ***Der Tarifabschluss mit ver.di***

- ***Lohnrunde***
- ***Entgeltordnung***
  - ➔ ***Allgemeine Regelungen***
  - ➔ ***Medizinische Berufe***
  - ➔ ***Pflegeberufe***

## ***Verhandlungen MB 2016***



**Die Tarif**

**Die Ausbildungsentgelte steigen**

- ab 1. März 2016 um einen Festbetrag von 35 Euro und
- ab 1. Februar 2017 um einen weiteren Festbetrag von 30 Euro.

**erhöht**



**Auszubildende nach dem TVAöD - BT  
BBiG - erhalten in jedem Ausbildungsjahr  
einen Lernmittelzuschuss in Höhe von 50  
Euro brutto.**

**Für Auszubildende nach dem TVAöD – BT  
Pflege – ist ein Lernmittelzuschuss nicht  
vereinbart.**

**Für die Auszubildenden wird der  
Urlaubsanspruch ab dem Urlaubsjahr 2016  
um einen Tag auf **29 Tage** erhöht.**



## Altersteilzeit

*Die Möglichkeit der Inanspruchnahme der Altersteilzeit und des FALTER-Arbeitszeitmodells werden um zwei Jahre verlängert.*

## Sachgrundlose Befristungen

Der von den Gewerkschaften auch in dieser Tarifrunde geforderte Ausschluss *sachgrundloser Befristungen* wurde abgelehnt



## Zusatzversorgung

*Im ATV-K wird für Pflichtversicherte bei ein zusätzlicher Arbeitnehmerbeitrag zu dem Umlage-Beitrag*

- a) von 0,20 v. H. des ZVK - Entgelts ab 1. Juli 2016,*
  - b) von 0,30 v. H. des ZVK - Entgelts ab 1. Juli 2017 und*
  - c) von 0,40 v. H. des ZVK - Entgelts ab 1. Juli 2018*
- erhoben!***



Entgeltordnung

Geschafft ...!!!





# *Die neue Entgeltordnung*





## Entgeltordnung zum TVöD

*Die **Entgeltordnung** zum TVöD für den Bereich der VKA wird zum 1. Januar 2017 in Kraft treten.*

*Die stufengleiche Höhergruppierung tritt zwei Monate später in Kraft.*

## Jahressonderzahlung

**Siehe Kompensation**



# Entgeltordnung

Es werden folgende Tätigkeitsmerkmale vereinbart:

Allgemeiner Teil gemäß **Anhang 1**,

Besonderer Teil Verwaltung gemäß **Anhang 2**,

**Besonderer Teil Krankenhäuser** gemäß Anhang 3,

Besonderer Teil Pflege-und Betreuung gemäß **Anhang 4**,

Besonderer Teil Sparkassen gemäß **Anhang 5**,

Besonderer Teil Flughäfen gemäß **Anhang 6**,

Besonderer Teil Entsorgung gemäß **Anhang 7**.



# Entgeltordnung

Die Entgeltgruppe 9 wird ab dem 1. Januar 2017 durch die Entgeltgruppen 9a, 9b und 9c wie folgt ersetzt:

| Entgeltgruppen 9a bis 9c<br>(Stand: 1. März 2015)<br>monatlich in Euro Entgeltgruppe Grundentgelt Entwicklungsstufen |          |          |          |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                      | Stufe 1  | Stufe 2  | Stufe 3  | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
| 9c                                                                                                                   | 2.829,63 | 3.071,78 | 3.361,82 | 3.578,72 | 3.904,06 | 4.045,04 |
| 9b                                                                                                                   | 2.586,77 | 2.857,36 | 2.999,18 | 3.383,71 | 3.688,02 | 3.931,43 |
| 9a                                                                                                                   | 2.586,77 | 2.828,92 | 2.999,18 | 3.383,71 | 3.469,55 | 3.688,02 |



# Entgeltordnung

**Tabellenwerte aktuell**

| Entgeltgruppe | Grundentgelt |          | Entwicklungsstufen |                                            |                                            |          |
|---------------|--------------|----------|--------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|
|               | Stufe 1      | Stufe 2  | Stufe 3            | Stufe 4                                    | Stufe 5                                    | Stufe 6  |
| 12a           | 0            | 0        | 3.955,78           | 4.381,80<br><small>nach 2 J. St. 3</small> | 4.929,53<br><small>nach 3 J. St. 4</small> | 5.172,96 |
| 11b           | 0            | 0        | 0                  | 3.955,78                                   | 4.485,25                                   | 4.728,69 |
| 11a           | 0            | 0        | 3.590,64           | 3.955,78<br><small>nach 2 J. St. 3</small> | 4.485,25<br><small>nach 5 J. St. 4</small> | 0        |
| 10a           | 0            | 0        | 3.468,92           | 3.712,37<br><small>nach 2 J. St. 3</small> | 4.174,88<br><small>nach 3 J. St. 4</small> | 0        |
| 9d            | 0            | 0        | 3.383,71           | 3.688,02<br><small>nach 4 J. St. 3</small> | 3.931,43<br><small>nach 2 J. St. 4</small> | 0        |
| 9c            | 0            | 0        | 3.286,36           | 3.517,61<br><small>nach 5 J. St. 3</small> | 3.736,69<br><small>nach 5 J. St. 4</small> | 0        |
| 9b            | 0            | 0        | 2.999,18           | 3.383,71<br><small>nach 5 J. St. 3</small> | 3.517,61<br><small>nach 5 J. St. 4</small> | 0        |
| 9a            | 0            | 0        | 2.999,18           | 3.099,63<br><small>nach 5 J. St. 3</small> | 3.286,36<br><small>nach 5 J. St. 4</small> | 0        |
| 8a            | 2.514,67     | 2.668,29 | 2.798,30           | 2.904,65                                   | 3.099,63                                   | 3.286,36 |
| 7a            | 2.337,42     | 2.514,67 | 2.668,29           | 2.904,65                                   | 3.022,81                                   | 3.144,54 |
| 4a            | 2.103,43     | 2.254,70 | 2.396,50           | 2.697,84                                   | 2.774,66                                   | 2.916,44 |
| 3a            | 2.012,46     | 2.219,23 | 2.278,35           | 2.372,87                                   | 2.443,79                                   | 2.610,38 |

# Entgeltordnung

## Die neue P - Tabelle

| Entgeltgruppe | Grundentgelt                                          |          | Entwicklungsstufen |          |          |          |
|---------------|-------------------------------------------------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
|               | Stufe 1                                               | Stufe 2  | Stufe 3            | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
| P 16          | 0,00                                                  | 3.865,00 | 4.000,50           | 4.438,00 | 4.948,00 | 5.172,96 |
| P 15          | 0,00                                                  | 3.782,00 | 3.906,00           | 4.216,00 | 4.587,00 | 4.728,69 |
| P 14          | 0,00                                                  | 3.690,50 | 3.811,50           | 4.114,00 | 4.525,00 | 4.600,00 |
| P 13          | 0,00                                                  | 3.599,00 | 3.717,00           | 4.012,00 | 4.225,00 | 4.280,00 |
| P 12          | 0,00                                                  | 3.416,00 | 3.528,00           | 3.808,00 | 3.980,00 | 4.060,00 |
| P 11          | 0,00                                                  | 3.233,00 | 3.339,00           | 3.604,00 | 3.780,00 | 3.860,00 |
| P 10          | 0,00                                                  | 3.050,00 | 3.150,00           | 3.430,00 | 3.565,00 | 3.650,00 |
| P 9           | 0,00                                                  | 2.900,00 | 3.050,00           | 3.150,00 | 3.340,00 | 3.420,00 |
| P 8           | 0,00                                                  | 2.668,29 | 2.798,30           | 2.965,00 | 3.099,63 | 3.286,36 |
| P 7           | 0,00                                                  | 2.514,67 | 2.668,29           | 2.904,65 | 3.022,81 | 3.144,54 |
| P 6           | 2.103,43                                              | 2.254,70 | 2.396,50           | 2.697,84 | 2.774,66 | 2.916,44 |
| P5            | 2.012,46                                              | 2.219,23 | 2.278,35           | 2.372,87 | 2.443,79 | 2.610,38 |
| P9 bis P 16:  | Wegfall Stationsleitungszulagen 46,02 bzw. 30,00 Euro |          |                    |          |          |          |



- Entgeltgruppe P 5

- *Pflegehelferinnen und Pflegehelfer mit entsprechender Tätigkeit.*

- Entgeltgruppe P 6

- *Pflegehelferinnen und Pflegehelfer mit mindestens einjähriger Ausbildung und entsprechender Tätigkeit.*



- **Entgeltgruppe P 7**

- *Pflegerinnen und Pfleger mit mindestens dreijähriger Ausbildung und entsprechender Tätigkeit.*

- **Entgeltgruppe P 8**

- *Pflegerinnen und Pfleger der Entgeltgruppe 7a, deren Tätigkeit sich **aufgrund besonderer Schwierigkeit** erheblich aus der Entgeltgruppe 7a heraushebt*
- *Praxisanleiterinnen / Praxisanleiter in der Pflege mit berufspädagogischer Zusatzqualifikation nach bundesrechtlicher Regelung.*
- *Hebammen und Entbindungspfleger.*





## Entgeltordnung

- ***Tätigkeiten, die sich aufgrund besonderer Schwierigkeit aus Entgeltgruppe P 7 herausheben, sind solche***

mindestens 720 Stunden Theorie und mindestens 1800 Stunden praktische Weiterbildung absolviert werden müssen:

- *Pflege in der Endoskopie*
- *Intensiv- und Anästhesiepflege*
- *Pflege in der Nephrologie*
- *Pflege in der Onkologie*
- *Pflege im Operationsdienst*
- *Pädiatrische Intensiv- und Anästhesiepflege*
- *Pflege in der Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie.*



- Entgeltgruppe P 9
  - ***Pflegerinnen und Pfleger, mit mindestens dreijähriger Ausbildung mit abgeschlossener Fachweiterbildung und entsprechender Tätigkeit.***
  - ***Gesundheits- und Kranken- sowie Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerinnen und -pfleger, mit erfolgreich abgeschlossener Fachweiterbildung zur **Hygienefachkraft** und entsprechender Tätigkeit.***

# Entgeltordnung

- Sonderregelung Psychiatrie:

- *§ 1 Abs. 1 Ziffer 5 Unterabs. 1 des Tarifvertrages über die Gewährung von Zulagen gemäß § 33 Abs.1 Buchstabe c BAT wird gestrichen.*
- *Auf Beschäftigte, die ab dem 1. Januar 2017 in die **Entgeltgruppe P 8** eingruppiert sind, findet Buchst. b der Zulagen nach den Protokollerklärungen Nr. 1 Abs. 1 der Abschnitte A und B der Anlage 1b zum BAT keine Anwendung.*
- *Auf Beschäftigte, die **aus der Entgeltgruppe P 7 Stufen 3, 4 oder 5 in die Entgeltgruppe P 8 höhergruppiert werden**, finden abweichend für die Dauer des Verbleibs in der Stufe 2 bei Höhergruppierung aus Stufe 3, für die Dauer des Verbleibs in der Stufe 4 und mit hälftigem Betrag in der Stufe 5 bei Höhergruppierung aus Stufe 4 und für die Dauer des Verbleibs in der Stufe 5 bei Höhergruppierung aus Stufe 5 jeweils der Entgeltgruppe P 8 die Zulagen Anwendung.*



- Die Tarifvertragsparteien legen dem Aufbau der Tätigkeitsmerkmale für Leitungskräfte in der Pflege folgende regelmäßige Organisationsstruktur zu Grunde:
  - a) *Die Gruppen- bzw. Teamleitung stellt die unterste Leitungsebene dar. Einer Gruppen- bzw. einer Teamleitung sind in der Regel nicht mehr als 9 Beschäftigte unterstellt.*
  - b) *Die Station ist die kleinste organisatorische Einheit. Einer Stationsleitung sind in der Regel nicht mehr als 12 Beschäftigte unterstellt.*
  - c) *Ein Bereich bzw. eine Abteilung umfasst in der Regel mehrere Stationen. Einer Bereichs- bzw. Abteilungsleitung sind in der Regel nicht mehr als 48 Beschäftigte unterstellt*

# Entgeltordnung

- Entgeltgruppe P 9

- *Beschäftigte als ständige Vertreterinnen/ Vertreter von Gruppenleiterinnen/Gruppen-leitern bzw. Teamleiterinnen/Teamleitern.*

- Entgeltgruppe P 10

- *Beschäftigte als Gruppenleiterinnen/Gruppenleiter bzw. Teamleiterinnen/Team-leiter.*
- *Beschäftigte als ständige Vertreterinnen/Vertreter von Gruppenleiterinnen/Gruppenleitern bzw. Teamleiterinnen/Teamleitern der Entgeltgruppe P 11 Fgr. 1.*



- Entgeltgruppe P 11

- *Beschäftigte als Gruppenleiterinnen/Gruppenleiter bzw. Teamleiterinnen/Team-leiter mit einem höheren Maß von Verantwortlichkeit oder von großen Gruppen bzw. Teams.*
- *Beschäftigte als ständige Vertreterinnen/Vertreter von Stationsleiterinnen/Stationsleitern.*

- Entgeltgruppe P 12

- *Beschäftigte als Stationsleiterinnen/Stationsleiter.*
- *Beschäftigte als ständige Vertreterinnen/Vertreter von Stationsleiterinnen/Stationsleitern der Entgeltgruppe P 13*



- Entgeltgruppe P 13

- *Beschäftigte als Stationsleiterinnen/Stationsleiter mit einem höheren Maß von Verantwortlichkeit oder von großen Stationen.*

- Entgeltgruppe P 14

- *Beschäftigte als Bereichsleiterinnen/Bereichsleiter bzw. Abteilungsleiterinnen/Abteilungsleiter.*
- *Beschäftigte als ständige Vertreterinnen/Vertreter von Bereichsleiterinnen/Bereichsleitern der Entgeltgruppe P 15*





- Entgeltgruppe P 15

- *Beschäftigte als Bereichsleiterinnen/Bereichsleiter bzw. Abteilungsleiterinnen/Abteilungsleiter, deren Tätigkeit sich durch den Umfang und die Bedeutung ihres Aufgabengebietes sowie durch große Selbständigkeit erheblich aus der Entgeltgruppe P 14 heraushebt oder von **großen Bereichen** bzw. Abteilungen.*

- Entgeltgruppe P 16

- *Beschäftigte der Entgeltgruppe P 15, deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Entgeltgruppe P 15 heraushebt.*



# Entgeltordnung

**Die hochschulische Ausbildung umfasst die in § 5 Absatz 3 beschriebenen Kompetenzen der beruflichen Pflegeausbildung. Sie befähigt darüber hinaus insbesondere,**

- 1. zur Steuerung und Gestaltung hochkomplexer Pflegeprozesse auf der Grundlage wissenschaftsbasierter oder wissenschaftsorientierter Entscheidungen,**
- 2. vertieftes Wissen über Grundlagen der Pflegewissenschaft, des gesellschaftlichen – institutionellen Rahmens des pflegerischen Handelns sowie des normativen - institutionellen Systems der Versorgung anzuwenden und die Weiterentwicklung der gesundheitlichen und pflegerischen Versorgung dadurch maßgeblich mitzugestalten,**
- 3. sich Forschungsgebiete der professionellen Pflege auf dem neuesten Stand der gesicherten Erkenntnisse erschließen und forschungsgestützte Problemlösungen wie auch neue Technologien in das berufliche Handeln übertragen zu können sowie berufsbezogene Fort- und Weiterbildungsbedarfe zu erkennen,**
- 4. sich kritisch-reflexiv und analytisch sowohl mit theoretischem als auch praktischem Wissen auseinandersetzen und wissenschaftsbasiert innovative Lösungsansätze zur Verbesserung im eigenen beruflichen Handlungsfeld entwickeln und implementieren zu können,**
- 5. an der Entwicklung von Qualitätsmanagementkonzepten, Leitlinien und Expertenstandards mitzuwirken.**

## Entgeltordnung

- Entgeltgruppe 11 (Anlage A zum TVöD):
  - ***Beschäftigte, deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der Entgeltgruppe 9c heraushebt.***
- Entgeltgruppe 12 (Anlage A zum TVöD):
  - ***Beschäftigte, deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Entgeltgruppe 11 heraushebt***



- Entgeltgruppe 13 (Anlage A zum TVöD):
  - ***Beschäftigte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben***
  - ***Beschäftigte in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen, deren Tätigkeit wegen der Schwierigkeit der Aufgaben und der Größe ihrer Verantwortung ebenso zu bewerten ist wie Tätigkeiten nach Fallgruppe 1.***



## Entgeltordnung

- Entgeltgruppe 14 (Anlage A zum TVöD):
- ***Beschäftigte der Entgeltgruppe 13 Fallgruppe 1 sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, deren Tätigkeit sich***
  - *mindestens zu einem Drittel durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung oder*
  - *mindestens zu einem Drittel durch das Erfordernis hochwertiger Leistungen bei besonders schwierigen Aufgaben aus der Entgeltgruppe 13 Fallgruppe 1 heraushebt*
- ***Beschäftigte in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen, deren Tätigkeit wegen der Schwierigkeit der Aufgaben und der Größe ihrer Verantwortung ebenso zu bewerten ist wie Tätigkeiten nach Fallgruppe 1.***



- Entgeltgruppe 15 (Anlage A zum TVöD):
  - **Beschäftigte der Entgeltgruppe 13 Fallgruppe 1 sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, deren Tätigkeit sich**
    - durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung sowie
    - erheblich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung

aus der Entgeltgruppe 13 Fallgruppe 1 heraushebt.

- *Beschäftigte in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen, deren Tätigkeit wegen der Schwierigkeit der Aufgaben und der Größe ihrer Verantwortung ebenso zu bewerten ist wie Tätigkeiten nach Fallgruppe 1.*



## Lehrkräfte

- **Entgeltgruppe 10:**
  - Lehrkräfte mit entsprechender Zusatzqualifikation
- **Entgeltgruppe 11:**
  1. Lehrkräfte an Krankenpflegeschulen mit abgeschlossener Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit.
  2. Beschäftigte der Entgeltgruppe 10 als stellvertretende Leitung oder Fachbereichsleiterinnen und Fachbereichsleiter einer Schule für Entbindungspflege
- **Entgeltgruppe 12**
  1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 10 Fallgruppe 1 als Leiterinnen und Leiter einer Schule für Entbindungspflege.
  2. Beschäftigte der Entgeltgruppe 11 Fallgruppe 1 als stellvertretende Leitung oder Fachbereichsleiterin und Fachbereichsleiter einer Schule für Entbindungspflege



- **Entgeltgruppe 13 :**

1. Lehrkräfte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und mit entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben.
2. Beschäftigte der Entgeltgruppe 11 Fallgruppe 1 als Leiterinnen und Leiter einer Schule für Entbindungspflege

- **Entgeltgruppe 14**

1. Stellvertretende Leiterinnen und Leiter einer Schule.
2. 2. Fachbereichsleiterinnen und Fachbereichsleiter.

- **Entgeltgruppe 15**

Leiterinnen und Leiter einer Schule.





➤ ***Medizinisch technische Assistentinnen und Assistenten***

**Entgeltgruppe 7**

***Staatlich geprüfte Medizinisch-technische Assistentinnen und Assistenten mit entsprechender Tätigkeit.***

**Entgeltgruppe 8**

***Beschäftigte der Entgeltgruppe 7, die mindestens zu einem Viertel schwierige Aufgaben erfüllen.***

**Entgeltgruppe 9a**

***Beschäftigte der Entgeltgruppe 7, die schwierige Aufgaben erfüllen.***

## ➤ **Medizinisch technische Assistentinnen und Assistenten**

### Schwierige Aufgaben" sind

- *der Diagnostik vorausgehende technische Arbeiten bei selbständiger Verfahrenswahl auf histologischem, mikrobiologischem, hämatologischem, serologischem, molekular-biologischem oder quantitativ klinisch-chemischem Gebiet;*
- *die Durchführung von Untersuchungsverfahren zur röntgenologischen Funktionsdiagnostik;*
- *messtechnische Aufgaben und Hilfeleistung bei der Verwendung von radioaktiven Stoffen;*
- *schwierige medizinisch radiologische Verfahren; -*
- *Tätigkeiten in der radiologischen Untersuchung von Kindern bis zum sechsten Lebens-jahr;*
- *Durchführung von Untersuchungsverfahren, bei denen mehrere Untersuchungsmethoden kombiniert werden z.B. SPECT-CT;*

## ➤ **Medizinisch technische Assistentinnen und Assistenten**

### - **Entgeltgruppe 9b**

1. **Beschäftigte der Entgeltgruppe 7, die als Hilfskräfte bei wissenschaftlichen Forschungsaufgaben mit einem besonders hohen Maß von Verantwortlichkeit tätig sind.**
2. **Beschäftigte der Entgeltgruppe 7, die mindestens zur Hälfte eine oder mehrere der folgenden Aufgaben erfüllen:**
  - **Wartung und Kalibrierung von hochwertigen und schwierig zu bedienenden Messgeräten (z.B. Autoanalyzern),**
  - **Virusisolierungen oder ähnlich schwierige mikrobiologische Verfahren, Gewebezüchtungen, schwierige Antikörperbestimmungen (z.B. Coombs-Test),**
  - **schwierige intraoperativen Röntgenaufnahmen, Interoperatives Monitoring,**
  - **Mitwirkung bei der prächirurgischen Epilepsiediagnostik und -OP,**
  - **Mitwirkung bei der Implantation von Hirnelektroden, Mitwirkung bei der Komadiagnostik,**
  - **- Vorbereitung und Mitwirkung bei der Protonentherapie**

## Leitungskräfte Gesundheitsberufe

### Vorbemerkungen:

*Die Tarifvertragsparteien legen dem Aufbau der Tätigkeitsmerkmale für Abteilungs-, Gruppen- bzw. Teamleitung (organisatorische Einheit) bei Gesundheitsberufen (außerhalb Pflege) folgende regelmäßige Organisationsstruktur zu Grunde:*

- a) Der Leitung einer kleineren organisatorischen Einheit sind in der Regel **nicht mehr als 9 Beschäftigte** unterstellt.*
- b) Der Leitung einer größeren organisatorischen Einheit sind in der Regel **nicht mehr als 16 Beschäftigte** unterstellt.*
- c) Der Leitung einer besonders großen organisatorischen Einheit sind in der Regel **mehr als 24 Beschäftigte** unterstellt.*

# Leitungskräfte Gesundheitsberufe

## Entgeltgruppe 9b

*Beschäftigte als Leiterinnen/Leiter einer kleineren organisatorischen Einheit.*

## Entgeltgruppe 9c

*Beschäftigte als ständige Vertreterinnen/ Vertreter von Leiterinnen/Leitern der Entgeltgruppe 10 Fallgruppe 1.*

## Entgeltgruppe 10

- 1. Beschäftigte als Leiterinnen/Leiter einer größeren organisatorischen Einheit.*
- 2. Beschäftigte als ständige Vertreterinnen/ Vertreter von Leiterinnen/Leitern der Entgeltgruppe 11.*

## Entgeltgruppe 11

*Beschäftigte als Leiterinnen/Leiter einer besonders großen organisatorischen Einheit.*

## Entgeltgruppe 12

*Beschäftigte, deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Entgeltgruppe 11 heraushebt.*

## Weitere Gesundheitsberufe :

- **Diätassistenten/ - innen**
- **Therapeuten**
  - Ergotherapeuten*
  - Physiotherapeuten*
  - Logopäden*
- **Pharmazeutisch-techn. Assistenten**
- **Audiologie- Assistenten**
- **Orthoptisten/ - innen**
- **Masseure / medizinische Bademeister**
- **Medizinische Dokumentare**
- **Zahntechniker**



- 
- Medizinische / Zahnmedizinische Fachangestellte
  - Medizinische Dokumentarinnen und Dokumentare
  - Pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte
    - Auf diese Beschäftigten finden die allgemeinen Tätigkeitsmerkmale (Abschnitt V Teil 2 des „Gemeinsamen Papiers“ vom 21. Oktober 2013) Anwendung.
  - Podologinnen und Podologen
  - Desinfektoren
    - Keine speziellen Merkmale.



# Entgeltordnung

P 7

EG P 9

EG P 12

|             |         |               |             |              |                |              |            |
|-------------|---------|---------------|-------------|--------------|----------------|--------------|------------|
| KR 9a       | -       | 2.999,18      | 2.999,18    | 3.099,63     | 3.286,36       | 3.286,36     | 3.917,68 € |
|             | Stufe 1 | Stufe 2       | Stufe 3     | Stufe 4      | Stufe 5        | Stufe 6      | Mittelwert |
| KR 9d       | -       | 3.383,71      | 3.383,71    | 3.688,02     | 3.931,43       | 3.931,43     | 4.579,38 € |
| P 12        | -       | 3.416,00      | 3.528,00    | 3.808,00     | 3.980,00       | 4.060,00     | 4.698,60 € |
| Differenz   | - €     | 32,29 €       | 144,29 €    | 119,98 €     | 48,57 €        | 128,57 €     | 118,43 €   |
| Diff. in %  | #DIV/0! | 0,95%         | 4,23%       | 3,16%        | 1,24%          | 3,21%        | 2,99%      |
| Stufenlauf- |         |               |             |              |                |              | 3.022,38 € |
|             | Stufe 1 | Stufe 2       | Stufe 3     | Stufe 4      | Stufe 5        | Stufe 6      | Mittelwert |
| Stufenlauf- |         |               |             |              |                |              | 0,15%      |
| Stufenlauf- | 0       | 2             | 2           | 2            | 34             | 0            | 3.227,12 € |
| Stufenlauf- |         |               |             |              |                |              | 3.329,25 € |
| Differenz   | - €     | - 61.767,34 € | 61.527,42 € | - 7.876,04 € | - 133.888,82 € | 88.920,00 €  | 3.162,19 € |
| Diff. in %  | #DIV/0! | 3,32%         | 10,59%      | 15,23%       | 133,06%        | 105,56%      | 3,95%      |
| Differenz   | - €     | 64,58 €       | 3.816,58 €  | 7.855,96 €   | - 113.768,62 € | 105.560,00 € | 88,21 €    |
| Diff. in %  | #DIV/0! | 0,95%         | 56,40%      | 106,51%      | -85,11%        |              | 2,28%      |





# Entgeltordnung

## EG P 8 / P 7 ohne Zulage

|                                 | Stufe 1  | Stufe 2    | Stufe 3    | Stufe 4     | Stufe 5     | Stufe 6     | Mittelwert |
|---------------------------------|----------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|------------|
|                                 | Stufe 1  | Stufe 2    | Stufe 3    | Stufe 4     | Stufe 5     | Stufe 6     | Mittelwert |
| <b>P 8</b>                      | 2.622,27 | 2.622,27   | 2.752,28   | 2.918,98    | 3.053,61    | 3.240,34    | 2.868,29   |
| <b>P 7</b>                      | 2.514,67 | 2.514,67   | 2.668,29   | 2.904,65    | 3.022,81    | 3.144,54    | 2.794,94   |
| <b>Differenz</b>                | 107,60 € | 107,60 €   | 83,99 €    | 14,33 €     | 30,80 €     | 95,80 €     | 73,35 €    |
| <b>Diff. in %</b>               | 4,28%    | 4,28%      | 3,15%      | 0,49%       | 1,02%       | 3,05%       | 2,62%      |
| <b>Stufenlaufzeit in Jahren</b> | 1        | 2          | 3          | 4           | 5           | 25          |            |
| <b>P 7</b>                      | 2.514,67 | 5.029,34   | 8.004,87   | 11.618,60   | 15.114,05   | 78.613,50   | 3.022,38 € |
| <b>Psych. Zulage</b>            | 46,02 €  | 5.336,58 € | 8.394,90 € | 11.860,00 € | 15.498,15 € | 82.159,00 € | 3.147,92 € |
| <b>Differenz</b>                | 153,62 € | 307,24 €   | 390,03 €   | 241,40 €    | 384,10 €    | 3.545,50 €  | 125,55 €   |
| <b>Diff. in %</b>               | 6,11%    | 6,11%      | 4,87%      | 2,08%       | 2,54%       | 4,51%       | 4,15%      |



# **Kompensation**

## **Jahressonderzahlung**

Als Ausgleich der Mehrkosten für die Entgeltordnung wird die Jahressonderzahlung für die Jahre 2016, 2017 und 2018 auf dem materiellen Niveau des Jahres 2015 eingefroren.

Darüber hinaus wird die Jahressonderzahlung ab dem 1. Januar 2017 um vier Prozentpunkte gemindert.

**Wert über TVöD: 0,8 %**



### ➔ Lineare Erhöhung:

|                 |              |
|-----------------|--------------|
| <b>1.9.2016</b> | <b>2,3 %</b> |
| <b>1.9.2017</b> | <b>2,0 %</b> |
| <b>1.5.2018</b> | <b>0,7 %</b> |

***Laufzeit bis 31.12. 2018 !***

### ➔ Verlängerung Bereitschaftsregelungen

### ➔ Eigenbeteiligung Mitarbeiter bei ZVK bis 0,4 %



***Vergessen wir nicht,  
unseren Mitarbeitern  
ab und zu als Dankeschön  
für die gute Zusammenarbeit  
auf die Schulter zu klopfen***

**Danke für Ihre Aufmerksamkeit**

